

Информация о ходе выполнения коллективного договора МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 52 «Самолётник» за 2015-2016 учебный год.

На сегодняшний день основной документ, который на основании законов о труде регламентирует правила нашей работы в образовательной организации – Коллективный договор. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ с целью установления согласованных мер по защите социально- трудовых прав и профессиональных интересов работников и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников, а также по созданию более благоприятных условий для труда по сравнению с установленными законами и иными нормативными актами. Для выполнения Коллективного договора за 2015-2016 годы была создана комиссия по подготовке, заключению и контролю за выполнением Коллективного договора. Администрация совместно с профкомом осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Конфликтных ситуаций по этому пункту Коллективного договора со стороны сотрудников не отмечалось. Профсоюзный комитет осуществлял контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением им условий Коллективного договора. Проверены трудовые книжки, своевременность оформления записей. По соглашению с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, установление графиков сменности, расписания занятий, локальных нормативных актов по оплате труда. Разработаны положения о премировании и доплатах, надбавках. Осуществлялся общественный контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной выплатой заработной платы работникам в полном объеме. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка МАДОУ, учебным расписанием, условиями трудового договора, должностными инструкциями работников. Все педагоги имеют время и возможность на профессиональную подготовку и повышение квалификации. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось с их письменного согласия и с учетом мнения профсоюзного комитета на основании приказа. Работникам предоставлялись ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. По письменным заявлениям работников им предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

Для укрепления потенциала педагогических кадров профсоюз ищет способы целевой подготовки и комплектования кадров: созданы условия для их самообразования, повышения квалификации (аттестации), для развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности. Педагогические работники повышали квалификацию не реже одного раза в два года. Представлены гарантии и компенсации 2 работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях высшего образования. «Старение кадров» – проблема большинства профсоюзных организаций. Поэтому одной из главных задач является работа с молодежью. У каждого молодого воспитателя есть наставник, который передает коллеге свой опыт, отвечает на вопросы, которых так много в начале пути. Следует отметить, что педагоги нашего ДОУ имеют высокий уровень педагогического мастерства и на сегодняшний день большинство педагогов имеют высшую и первую квалификационные категории.

Труд работников образования сложен по характеру, многогранен, связан с психофизическим напряжением, высокой концентрацией внимания и нередко опасен для жизни и здоровья, но он необходим обществу и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение работодателем его безопасности. Уполномоченный по охране труда Матвиенко Е.В. успешно организовал работу этой комиссии. Комиссия по ОТ содействовала работодателю в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда. Вновь прибывшие работники проходили инструктаж по ОТ и ТБ и пожарной безопасности. В срок проводились вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи по ТБ со всеми работниками МАДОУ. В соответствии с положением «Об уполномоченных по охране труда», «О комиссии по охране труда» мы выполняли следующие мероприятия:

- ✓ осуществляли контроль за соблюдением работодателем законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда;
- ✓ соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- ✓ правильностью применения ими средств специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке;
- ✓ участвовали в работе комиссии (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния здания, оборудования на соответствие нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков. Рассмотрение предложений работодателя, профсоюзного комитета, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в ДООУ и выработке рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, проходили на заседаниях профкома, на совещаниях работников ДООУ при заведующем. В Коллективном договоре имеется раздел по охране труда. Комиссией по охране труда был составлен план мероприятий по предупреждению детского травматизма; по пожарной безопасности; план эвакуации при пожаре и чрезвычайных ситуациях. Было заключено соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом ДООУ на год. В июле – августе комиссией по охране труда состоялся пересмотр инструкций по охране труда в ДООУ и составление единого перечня инструкций.

Медицинские осмотры состояния здоровья работников – важнейшая составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников по данной профессии и должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. Ежегодно проходят медицинский осмотр работники ДООУ. Ежегодно все работники проходят диспансеризацию. Велось обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

Систематически организовывали контроль за состоянием охраны труда в ДООУ с записью замечаний в журнале административно-общественного контроля. Каждый квартал комиссия проводила рейды с целью выявления санитарно-гигиенического состояния помещений ДООУ. Все кабинеты, группы, и другие помещения снабжены аптечками, средствами пожаротушения, индивидуальной защиты (очки, фартуки, халаты и т.д.), имеются уголки по ОТ и соответствующие инструкции. Все виды контроля включают не только замечания по отступлению от стандартов, правил, норм по ОТ, но и анализ причин порождающих нарушение, а также разработку мероприятий по их устранению. С результатами проверок коллектив знакомился на собраниях трудового коллектива. Несчастные случаи с работниками в ДООУ не зарегистрированы.

Всем заболевшим работникам оплачены больничные листы.

В соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного страхования» ежегодно сдавались в установленные сроки (в январе) индивидуальные сведения в управление Пенсионного фонда на каждого работника. Каждый работник был зарегистрирован в системе обязательного пенсионного страхования. На всех работающих открыт лицевой счет, где отражались конкретные суммы ежегодных перечислений страховых взносов

Гарантии профсоюзной деятельности

Ежемесячно бесплатно перечислялись на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза в размере 1%. Работодатель своевременно предоставлял профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения, а также возможность пользоваться компьютером, множительной техникой, средствами связи.

Председатель ППО - Логинова О.В.